

GESTIÓN DE REPORTE

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS

PLAN DE ACCIÓN 2025

Volver

Exportar

Filtrar por:

Dependencias

Subdirección de Promoción

▼

Trimestre

1er Trimestre

▼

Q

I Trimestre

Última Actualización: 22/10/2020

© Copyright Todos los derechos reservados
2025

200.91.244.213:8100/#!/dashboard/plan/accion/reportes/dependencias

1/10

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Brindar lineamientos técnicos para el desarrollo de las herramientas asociadas al nuevo sistema de información en el convenio marco del crédito BID, que permita el fortalecimiento de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo.	Apoyar el desarrollo del nuevo sistema de información del Servicio Público de Empleo en el marco de su competencia técnica y funciones.	Subdirección de Promoción	25 %	25 %	100 %	Durante el primer trimestre de 2025, se avanzó en cuatro ejes clave para el desarrollo del nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SPE). Se revisaron 57 Historias de Usuario con Xphera, ajustando y capacitando en paralelo con las pruebas funcionales. Además, se virtualizaron 9 Objetos Virtuales Informativos y 5 cursos con Innoveit e Interra, actualmente en validación gráfica. También se trabajó en la propuesta del Producto Mínimo Viable (PMV) del SPE, definiendo funcionalidades como la intermediación laboral, el agendamiento de servicios y la optimización de la base de datos. Finalmente, en conjunto con el Ministerio de Trabajo y la UTG2, en proceso de diseño de un instrumento para

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						barreras en el entorno laboral.
Fomentar espacios de articulación para fortalecer las capacidades institucionales	Implementar el modelo de asistencia técnica en coordinación con otras áreas	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No hay avances programados para el período.
Fortalecer las acciones de cooperación nacional (alianzas público privadas) e internacional que aporten al cumplimiento del marco estratégico de la entidad	Generar estrategias de cooperación y alianzas público privadas	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No se tiene programado avance para el período.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer las acciones de cooperación nacional (alianzas público privadas) e internacional que aporten al cumplimiento del marco estratégico de la entidad	Realizar la implementación de los compromisos en el marco de las iniciativas de cooperación	Subdirección de Promoción	25 %	100 %	100 %	Se presenta informe en el cual se consolidan los resultados de las siguiente iniciativas: En el marco del Proyecto TEAM, se avanzó en la implementación de un sistema para el seguimiento y control operativo, y se desarrolló una convocatoria laboral para cinco ocupaciones, con una meta de 120 vacantes. En cuanto a migración laboral, se participó en espacios de regulación con Alemania y España, gestionando información clave y promoviendo la actualización del acuerdo bilateral con España. También se apoyó la elaboración de una guía sobre servicios de empleo transnacional, con el respaldo de GIZ, y se coordinó con la OIT la identificación de necesidades normativas en

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Implementar la Estrategia de Gestión Técnica en el territorio	Diseñar y desarrollar una estrategia territorial para la empleabilidad del sector de hidrocarburos, empleos verdes y transición justa	Subdirección de Promoción	25 %	25 %	100 %	<p>El informe del primer trimestre de 2025 presenta los avances y acciones adelantadas en el sector hidrocarburos, enfocándose en el acompañamiento a los diferentes actores del mercado laboral en 20 departamentos del país. A través de actividades presenciales y virtuales, se promovió el cumplimiento de la normativa laboral, el fortalecimiento institucional, la prevención de conflictos y la articulación con entidades clave.</p> <p>El informe destaca el trabajo territorial, las líneas de acción abordadas y el impacto logrado en términos de cobertura y participación.</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Implementar la Estrategia de Gestión Técnica en el territorio	Estructurar el plan de trabajo de la estrategia de gestión técnica para la vigencia 2025	Subdirección de Promoción	100 %	100 %	100 %	El Plan de la Estrategia de Gestión Técnica 2025 fue formulado y socializado con el Grupo de Gestión Técnica, incluyendo los lineamientos y ejes estratégicos para priorizar los diferentes componentes del relacionamiento con la red de prestadores. El documento define los elementos clave para fortalecer la distribución territorial, la categorización de los prestadores, la implementación de planes de gestión técnica, el enfoque territorial y los frentes transversales que orientan la operación del equipo de trabajo.
Implementar la Estrategia de Gestión Técnica en el territorio	Implementar los planes de gestión técnica con la red de prestadores	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No hay programación de avance para el período.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Promover el encuentro entre la oferta y la demanda laboral, a través de la generación de herramientas innovadoras para los diferentes actores del ecosistema de empleabilidad	Optimizar las herramientas e instrumentos requeridos para la implementación del modelo de inclusión laboral	Subdirección de Promoción	33 %	33 %	100 %	Durante el primer trimestre de 2025 se avanzó en el fortalecimiento de las siguientes herramientas clave para la implementación del modelo de inclusión laboral: (i) la herramienta de categorización, (ii) Acciones que Conectan, (iii) la estrategia de Enverdecimiento del SPE y Empleos Verdes y (iv) el Empleario. Estos avances mejoraran el proceso de focalización, articulación interinstitucional, promoción del empleo verde inclusivo y el compromiso del sector empresarial con la inclusión laboral.
Promover el encuentro entre la oferta y la demanda laboral, a través de la generación de herramientas innovadoras para los diferentes actores del ecosistema de empleabilidad	Transferir las líneas de acción y las herramientas e instrumentos optimizados a la red de prestadores del servicio público de empleo	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No hay avances programados para el período.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Promover la vinculación de población históricamente excluidas y promover el SPE a nivel territorial	Desarrollar acciones de vinculación y apalancamiento laboral en el marco del programa de mitigación de barreras	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No avances programados para el período.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Promover la vinculación de población históricamente excluidas y promover el SPE a nivel territorial	Desarrollar espacios que promuevan los servicios para la gestión y colocación de empleo, así como el relacionamiento con potenciales empleadores, buscadores con énfasis en poblaciones con mayores barreras de acceso al empleo y actores del ecosistema de em	Subdirección de Promoción	10 %	13 %	100 %	Se participó en una reunión de articulación convocada por el Ministerio del Trabajo, en la que se inició el trabajo conjunto con el IPES y el Servicio Público de Empleo, con el objetivo de generar sinergias para la promoción de servicios orientados a la gestión de empleo para la población de vendedores informales, en el marco del cumplimiento de la Política Pública. Asimismo, se llevó a cabo un taller metodológico para la construcción de los Premios Inclusión, un espacio de diálogo sobre oportunidades que promuevan el cierre de brechas y fortalezcan el acceso y la permanencia en empleos incluyentes.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Promover la vinculación de población históricamente excluidas y promover el SPE a nivel territorial	Ejecutar un programa de mitigación de barreras en el marco del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	Subdirección de Promoción	0 %	0 %	100 %	No hay avances programados para el período.
SUBTOTAL					100 %	